

BULLETIN

Vážení přátelé,

ještě, než se necháte zcela unést vánoční atmosférou, pohádkami a vůní cukroví, připravili jsme si pro Vás vánoční číslo bulletinu. Vánoce se mají slavit v kruhu rodinném nebo s přáteli, a v tomto duchu je také naše letošní poslední číslo. Naši kolegové se v něm s Vámi podělí o to, jak vnímají společnost SANEK a umožní Vám nahlédnout na naši organizaci jejich očima.



PŘEJEME VÁM ŠTASTNÉ PROŽITÍ VÁNOČNÍCH SVÁTKŮ

Rok 2022 se pomalu blíží ke svému konci, a proto nám dovoluňte poděkovat za Vaši dosavadní přízeň a popřát Vám hezké Vánoce. Pro někoho to byl rok jistě velmi náročný a o to více si vážíme toho, že jste pořád s námi.

Hezké a klidné svátky a vše dobré do nového roku 2023 Vám přeje **tým SANEK**.

DĚLÁME VĚCI SPOLU A KRYJEME SI ZÁDA, TO STEJNÉ PŘINÁŠÍME I NAŠIM KLIENTŮM

Když jsem se ucházela o místo v SANEK, prohlédla jsem si jejich webovky, abych si udělala obrázek. Na schůzku jsem dorazila trochu vyděšená vlastním počínáním. Přeci jen skočit od elektronového mikroskopu k poradenství a vzdělávání je skok...jaksi do neznáma. Měla jsem se setkat s Petrem Konečným. Čekala jsem muže v obleku, nafrněného a navoněného – prostě „kravatáka“. Přišel Petr. Dali jsme si čaj a povídali si o tom, co by mě bavilo dělat za práci. Bylo to milé. To jsem ještě netušila, že takhle to bude fungovat vždy.

Vždy, když přišel někdo nový, vždy, když se o něčem novém rozhodovalo, zaváděl se nový systém, nebo vytvářel nový produkt či služba – seděli jsme nad čajem a povídali o tom, co koho baví dělat a jak rozdělíme práci. Petr je šéf, ale i kamarád. Díky tomu u nás panuje dobrá atmosféra – taková, kdy je každý důležitý a má pocit, že mu někdo kryje záda. A přesně tuto atmosféru vozíme i ke svým klientům. Jsme skvělý tým a spolu je nám dobře. Děláme věci spolu. Problémy jezdíme ke klientovi řešit většinou ve dvou a jak jinak, než „nad šálek čaje“. Samozřejmě problémy jsou problémy – nejde o špatnou známku ve škole. Musí se vyřešit a jejich řešení někdy zahrnuje i nepříjemné kroky. Některé musí klient chtít nechtít udělat sám s jinými mu pomůžeme. Ač se v práci každý zaměřujeme na jiné oblasti, jdeme všichni stejným směrem.

Naše **Terka** vždy pracovala s lidmi. Je usměvavá a milá a nebojí se zkusit nové věci. Není se čemu divit, že když se s ní potkáte, bude to v oblasti HR a marketingu.

Petr je empatický stratég. Je ten, kdo vás uklidní, protože díky němu máte plán. Mluví jasně a smysluplně, takže přesně víte, co vás čeká.

V naší „síti“ uvízla i laskavá a energická **Kačka**. Poslouchá, ptá se, má pochopení. Když si s ní povídáte, máte pocit, že přesně vidí, kde vás tlačí bota. „V businessu“ vám dokáže poradit a nabídnout řešení a mimo obchod...si s ní můžete třeba zahrát squash.

A nakonec já – **Katka**. Nenápadný dirigent (momentálně na rodičovské dovolené), který má před sebou noty a udává tempo. Hlídám, aby každý hrál svůj part, aby se dodržovaly termíny, aby to ladilo dohromady, aby nedošel čaj.

Zvládat vše ve čtyřech, by ale bylo nad naše síly, a proto máme množství kolegů, kteří nám vypomůžou, když je třeba. Mají svá zaměstnání v různých odvětvích. Dělají manažery a ředitele...a jsou na stejné vlně jako my. Společně tvoříme síť spolehlivých lidí, sice různého zaměření, ale stejného cíle.

To jsme my, Petr, Kačka, Terka a Katka. Jsme jací jsme (nemusí nás každý brát). Jsme SANEK.



Kateřina Meluzinová
projektová manažerka



U NÁS HODNOTY NEJSOU JENOM KLIŠÉ, ALE KAŽDODENNÍ REALITA

V SANEK deklarujeme a žijeme hodnoty **ZNALOST, PŘÍSTUP ŘEŠENÍ**. Svým přístupem ke klientům, úkolům i sami k sobě se snažíme tyto hodnoty naplňovat tak, aby nebyly jen líbivou grafikou v naší kanceláři, nebo libozvučně psaným slovem.

Jak se tedy konkrétně projevují?

ZNALOST není jen o kontinuálním vzdělávání se v tématech, která s klienty řešíme či jsou aktuální. To by nás ostatně od obdobné firmy nijak zvlášť neodlišovalo. Znalost v našem pojetí znamená, že:

- máme praktické zkušenosti – jsme manažeři;
- dlouhodobě působíme v daném sektoru;
- umíme teorii podložit reálnou praxí a naopak.

Znalost pro nás znamená i znalost vlastních hranic, znalost kompetencí a zodpovědnosti. Víme, o čem mluvíme, ale také víme, do čeho mluvit nemůžeme, za co neseme zodpovědnost my a za co klient.

PŘÍSTUP je v našem pojetí postaven na pojmech individuální a zodpovědný. Na samotném začátku spolupráce se snažíme vždy zmapovat situaci klienta a lidově zjistit „o co klientovi jde“ a „a jaký to má mít dopad“ Následně na to, pak vždy pečlivě zvažujeme:

- výběr experta a jeho praktické i odborné znalosti směrem k povaze a charakteru klienta;
- jestli námi navrhané, byť na míru šité, řešení klientovi situaci neztíží a přineseno mu to co potřebuje;
- aplikaci do prostředí klienta.

ŘEŠENÍ spojuje obě hodnoty a dá jim punc kvality a jedinečnosti pro každého našeho klienta.



Znalost

známe trh i naši profesi,
máme zkušenosti



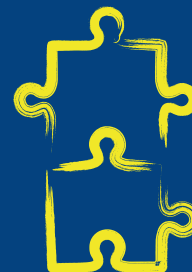
Přístup

partnerský,
na míru firmě i situaci

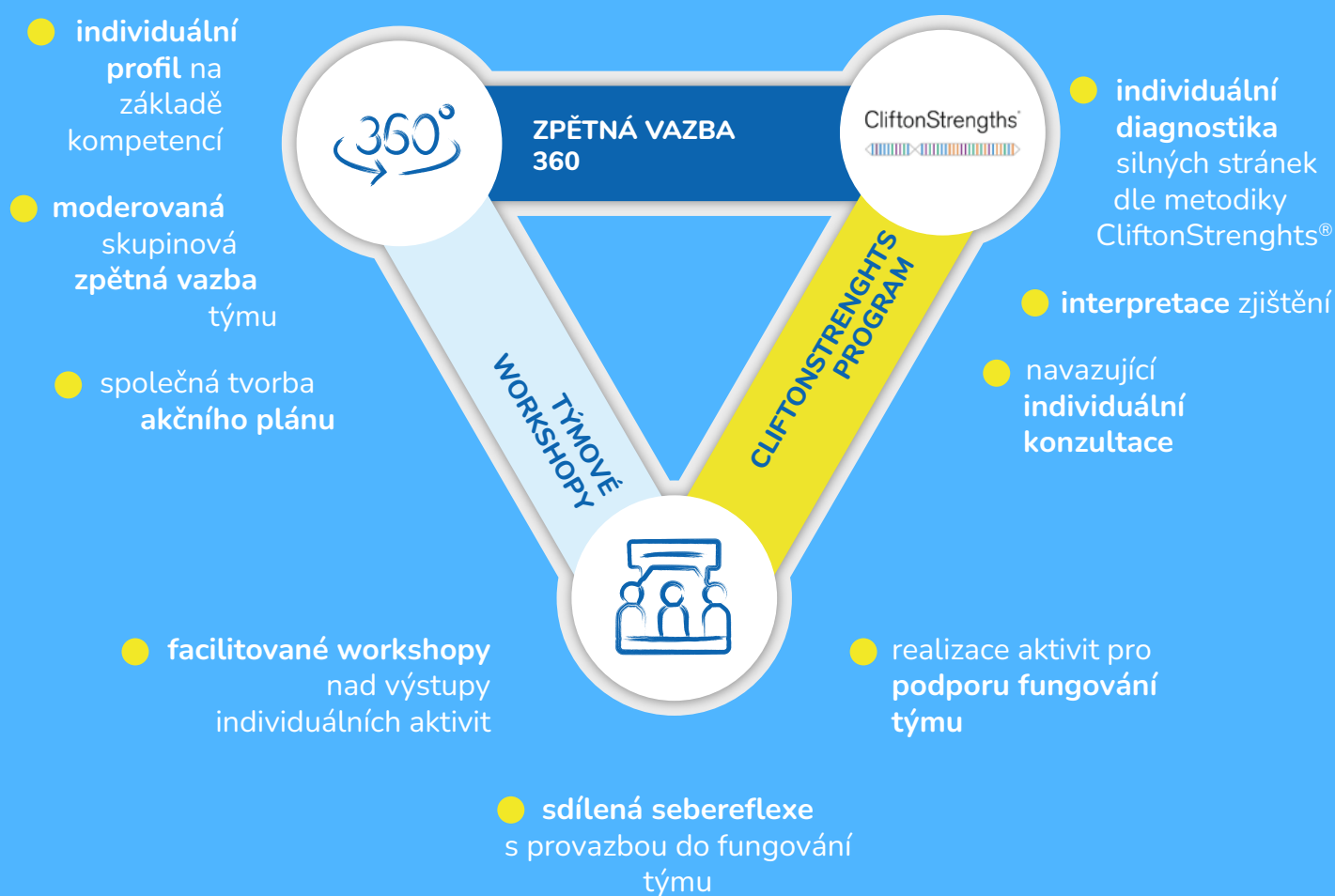


Řešení

fungují, vydělávají
či šetří



PROGRAM OSOBNÍHO RŮSTU NA ZÁKLADĚ CLIFTONSTRENGTHS®



KRABICE POUŽÍVÁME JEN NA BALENÍ VÁNOČNÍCH DÁRKŮ, MEZI NAŠIMI SLUŽBAMI JE NENAJDETE

Již od svého vzniku je naše společnost věrná myšlence, že **nejefektivnější řešení jsou ta na míru**. Proto mezi našimi službami nenajdete žádné univerzální produkty, „krabicová“ řešení nebo „otevřené“ kurzy pro kohokoliv. Jsme zastánci toho, že každá organizace, stejně jako lidé v ní, jsou unikátní a svým způsobem jedineční. Pokud nevěříte, zkuste najít dvě organizace, ve kterých je totožná firemní kultura, pracovníci se stejným přístupem, hodnotami, pracovním výkonem nebo motivací a vedení se stejnou vizí. Jsem si celkem jistá, že nebudete úspěšní (pokud ano, dejte mi vědět). A s touto myšlenkou přistupujeme ke každému našemu klientovi.

Abychom klientům dokázali nabídnout to, co skutečně potřebují, musíme je nejprve poznat. E-maily nebo telefonní hovory nám většinou nestačí. My je chceme **vidět, podat jim ruku, popovídat si s nimi** a třeba je i pozvat na kávu.

Každá naše spolupráce začíná zjišťováním informací. Pokud se zdá, že se ptáme i na zdánlivě nesouvisející věci, věřte, že díky těmto dílkům se nám podaří složit to nejlepší řešení, jehož výsledky budou vidět i poté, co už naše služby nebudou potřeba.

Díky našim zkušenostem a skvělému týmu dokážeme připravit program nebo projekt pro celou organizaci, oddělení, tým, ale i jednotlivce. Máme mezi sebou konzultanty a mentory, kteří se s pracovníky setkávají na individuálních konzultacích, rozvíjejí jejich dovednosti nebo předávají zkušenosti. Na skupinovou práci máme zase zkušené lektory a facilitátory, kteří zvládají uřídit nejednu diskusi a na workshop s nimi dlouho nezapomenete.

Zkrátka a dobře, v duchu našich hodnot, snažíme se být pro **všechny naše klienty partnerem**, který dobře zná jejich potřeby a ví, jaké řešení bude to nejúčinnější. Aby klient mohl mít nejen radost ze splněného projektu, ale abychom za sebou nechali hlavně dlouhodobé výsledky, které zlepší fungování organizace.



Tereza Skřivanová
konzultantka HRM



PRAXE A PARTNERSKÝ PŘÍSTUP JDOU U NÁS RUKU V RUCE

Býval jsem „na druhé straně barikády“. V pozici zákazníka firem jako je ta naše. Při řešení složitých situací jsem měl rád dodavatele, kteří mě a mým lidem byli takovými sparring partnery. Těmi, kdo **znali** nejen teorii, ale i **praxi**. Těmi, kdo měli špičkové **znalosti** ale i **dovednosti**. Těmi, kdo nás **podpořili**, když nám docházela motivace. Těmi, kdo nám **rozuměli**. Těmi, kdo nás roztáhli k lepším výsledkům.

A takový je i SANEK.

Jsem za to moc rád.



MISTR, TECHNIK A MANAŽER V JEDNOM

Je dobré, když si ředitelé, manažeři, mistři, vedoucí pracovníci napříč firmou uvědomí, kdo primárně přináší firmě přidanou hodnotu. Jsou to řadoví operátoři na linkách. Umět je správně vést, motivovat, dávat jim zpětnou vazbu, zároveň s nimi zůstat „zadobře“ a udržet si nezbytnou autoritu je opravdová výzva pro liniové vedoucí – mistry, partáky, teamleadery, supervisory či vedoucí směn. Právě investice do nich přinese výrobním podnikům cennou konkurenční výhodu. Program **Mistr: technik a manažer v jednom** představuje komplexní modulový program, který mistry připraví v oblastech měkkých i tvrdých dovedností. Cílem programu je naučit mistra být skutečným MISTREM v klíčových dovednostech. Mistři si prakticky osvojí potřebné kompetence a rozšíří užitečné nástroje pro vedení a řízení lidí, stejně jako znalosti v oblasti výroby, kvality a logistiky.

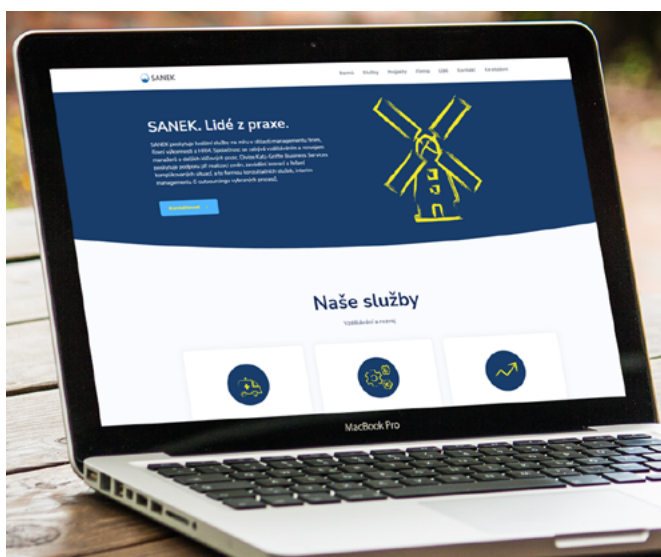


ROK 2022 V KOSTCE

Tento rok by se dal celkově zhodnotit jako rok nečekaných událostí, výzev a odhodlání.

Pro nás v SANEKu to byl rok nových příležitostí. Úspěšně jsme zrealizovali řadu **konzultačních projektů**, například pro společnosti ASSA ABLOY, BOSCH, IBR Consulting nebo Indorama Ventures.

Nechyběly ani **řešitelské workshopy**, které jsme dělali u našich klientů jako jsou Autoneum, DENSO, Kordárna Plus, Glanzstoff-Bohemia, Schoeller Křešice a další.



NOVÁ KANCELÁŘ

Osvěžit chtěly nejen webové stránky, ale také naše kanceláře. Proto jsme se v závěru letošního roku přestěhovali do nového prostoru. Najdete nás stále na stejné adrese na Vinohradech, nicméně o patro výše. Změna se to může zdát malá, nám ale přesun do nového po tolika letech prospěl a nabyl nás novou energií.



A v neposlední řadě jsme představili **komplexní řešení individuálního růstu klíčových lidí** pod taktovkou naší konzultační divize Katz-Griffin (360feedback & Gallup® CliftonStrengths® & IdeationWorkshops).

NOVÝ WEB

Snažíme se držet krok s dobou, proto jsme se rozloučili s naším starým webem a od června tohoto roku najdete naši webovou prezentaci na www.sanek.cz v novém kabátě. Díky jednoduchému a modernímu vzhledu jsou nové stránky přehlednější, intuitivnější a komfortnější.

Už se nemůžeme dočkat, na jakých krásných projektech tady budeme pracovat.

Rádi i vás v našich nových, barevných a živou zelení zútulněných kancelářích přivítáme, stačí přijít na návštěvu.

ISO 9001

I v tomto roce jsme úspěšně obhájili naši certifikaci ISO 9001. Pro nás to není jenom kus zarámovaného papíru na stěně. Pro nás je to správně nastavený systém managementu kvality, který nám skutečně pomáhá dlouhodobě naplňovat očekávání zákazníků. Není to navíc pouze náš pocit. Kvalitu procesů máme ověřenou a posvěcenou nezávislým auditorem.



TENTO ROK JSME PRACOVALI PRO:

aseta.
GROUP

ASSA ABLOY

autoneum



DENSO
Crafting the Core

Glanzstoff
BOHEMIA



KORDÁRNA
KORDÁRNA PLUS A.S.

schoeller
Křešice

ZŮSTAŇME VE SPOJENÍ I V ROCE 2023



Sledujte náš účet na LinkedIn pro pravidelnou dávku inspirace, tipů a novinek z oblastí managementu, rozvoje a HR.

KONTAKT

Tereza Skřivanová
Tereza.skřivanova@sanek.cz
Tel.: 607 179 919

